

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД №12 «ВАСИЛЁК»
ЛЕВОКУМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

16 августа 2022 года

№53-од

с.Величаевское

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников
Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №12 «Василёк» Левокумского муниципального округа
Ставропольского края, утвержденного приказом №17-од от 21.03.2021 года.

Во исполнение Постановления администрации Левокумского
муниципального округа Ставропольского края от 15 августа 2022 года № 929
«О внесении изменений в постановление администрации Левокумского
муниципального округа Ставропольского края от 17 февраля 2021 года №184
«Об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и
автономных учреждений подведомственных отделу образования
администрации Левокумского муниципального округа Ставропольского
края»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Заведующему (Ковалевой И.М.), внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №12 «Василек» Левокумского муниципального округа Ставропольского края, утвержденного приказом № 53-од от 21.03.2021 года, согласно приложению к настоящему приказу.
2. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.
3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 июля 2022 года.

Заведующий



И.М. Ковалева

ИЗМЕНЕНИЯ

Которые вносятся в Положение об оплате труда работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №12 «Василёк» Левокумского муниципального округа Ставропольского края, утвержденного приказом №17-од от 21.03.2021 года.

1. В разделе II «Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников учреждения»:

1.1. Подпункт 2.1.1. «Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников учреждения» изложить в следующей редакции:

«2.1.1. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	Помощник воспитателя	5097

1.2. Подпункт 2.1.2. «Ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников» изложить в следующей редакции:

«2.1.2. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	7315

2.	3 квалификационный уровень	Воспитатель; педагог-психолог	8250
3.	4 квалификационный уровень	Старший воспитатель; старший методист	8800

1.3. Пункт 2.2 «Размеры должностных окладов работников по должностям профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные должности служащих» изложить в следующей редакции:

«2.2. Размеры должностных окладов работников по должностям профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные должности служащих»:

Наименование должностей, входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни		Должностной оклад, рублей
1		2
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	6957
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
II категория	Специалист по охране труда	7995

1.4. Пункт 2.3. изложить в следующей редакции:

«2.3. Размеры должностных окладов (окладов) рабочих учреждения, устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: - оператор хлораторной установки; - рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений; - дворник; - рабочий по обслуживанию бассейна; - уборщик служебных помещений;	4939
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: - подсобный рабочий; - машинист по стирке белья; - кастелянша; - кладовщик; - оператор котельной;	5175

4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: -повар;	6824
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: -повар;	6899

1.5. В разделе III «Выплаты компенсационного характера»: подпункт 3.6.4.1. изложить в следующей редакции:

«3.6.3. Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ.

Работникам учреждения, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня (смены) наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата за совмещение профессий (должностей) или за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника. Доплата устанавливается в процентном соотношении (30%, 50%, 70%, 100%) к должностному окладу (ставки заработной платы) по основной работе или в абсолютных размерах по соглашению сторон.

Работникам учреждения за выполнение наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ, связанных с временным исполнением обязанностей руководителя казенного учреждения производится выплата за увеличение объема выполняемых работ. Доплата устанавливается в процентном соотношении к должностному окладу руководителя или абсолютных размеров по соглашению сторон. При выполнении наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится выплата за расширение зоны обслуживания или увеличения объема выполняемых работ.

Заработная плата по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления выплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры выплат определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, в степени использования рабочего времени. Выплаты могут быть уменьшены или полностью отменены при установленном порядке норм нагрузки, а также в установленных комиссиями случаях ухудшения качества работы. При установлении размера доплаты за совмещение не исключаются компенсационные выплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, если данная выплата уже установлена по основной должности.

Условия и порядок установления выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличения объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника фиксируется в трудовом договоре, коллективном договоре, соглашении и других локальных нормативных актах учреждения.

Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличения объема выполняемых работ устанавливаются при наличии и за счет фонда заработной платы по вакантной должности или должности временно отсутствующего работника».

1.6. В разделе IV «Выплаты стимулирующего характера»: подпункт 4.2.1. дополнить абзацем следующего содержания:

« -выплата за наставничество педагогических работников 50 процентов отставки заработной платы (должностного оклада), но не более 5000 рублей».

=== Подписано Простой Электронной Подписью === Дата: 04.20.2023 13:23:53 === Уникальный код: 292999-59356 === ФИО: Ковалева Ирина === Должность: Заведующий ===

=== Подписано Простой Электронной Подписью === Дата: 04.20.2023 13:24:23 === Уникальный код: 292999-69262 === ФИО: Ковалева Ирина === Должность: Заведующий ===