

Принято общим собранием
работников
МКДОУ «Детский сад № 12
«Василёк»
Протокол № 3 от 20 февраля 2022 г.

Утверждаю
Заведующий МКДОУ
«Детский сад № 12 «Василёк»
И.М.Ковалёва
Приказ № 13 от 20 февраля 2022 г.



Изменения
в Положение об оплате труда работников
Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 12 «Василёк» Левовкумского муниципального округа
Ставропольского края.

Во исполнение Постановления администрации Левовкумского муниципального округа Ставропольского края от 11 февраля 2022 года № 163 «О внесении изменений в постановление администрации Левовкумского муниципального округа от 17 февраля 2021 года № 184 «Об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений, подведомственных отделу образования администрации Левовкумского муниципального округа Ставропольского края»

1. В Положение об оплате труда работников МКДОУ «Детский сад № 12 «Василёк», утвержденного приказом от 21.01.2021 года № 17-од, в раздел IV «Выплаты стимулирующего характера», внести следующие изменения:

- 1.1. Подпункт 4.2.3. изложить в следующей редакции:
«4.2.3. Премияльные выплаты по итогам работы. Работникам казенного учреждения устанавливаются следующие виды премиальных выплат: единовременная премия в связи с особо значимыми событиями; по итогам работы за квартал, полугодие, год. Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается работникам казенных учреждений в следующих случаях:
а) при объявлении благодарности или награждении: - государственными наградами; - ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации; - наградами Ставропольского края; - Почетной грамотой министерства образования Ставропольского края;
б) в связи с государственными или профессиональными праздниками;
в) в связи с юбилейными датами их рождения (50, 55, 60 лет и каждые последующие 5 лет);
К юбилейным датам казенного учреждения при достижении позитивных результатов работы казенного учреждения (50, 100 лет). Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается при наличии экономии по фонду оплаты труда казенного учреждения на основании приказа руководителя.

Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются по результатам оценки итогов работы за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности казенных учреждений, личного вклада работников в осуществление основных задач и функций, определенных уставом казенного учреждения.

Оценку эффективности работы работников казенного учреждения на основе выполнения утвержденных целевых показателей эффективности организаций осуществляет комиссия по распределению стимулирующих выплат. Состав комиссии утверждается руководителем казенного учреждения по согласованию с представительным органом работников, порядок работы комиссии, периодичность ее заседаний закрепляется положением о комиссии, утверждаемым руководителем с учетом мнения представительного органа работников. В положении о комиссии предусматривается возможность обжалования работником отказа в назначении стимулирующей выплаты.

Для премирования работников казенного учреждения устанавливаются следующие целевые показатели эффективности деятельности:

- достижение педагогическими работниками и обучающимися казенного учреждения высоких результатов в федеральных (не ниже 5 места) и краевых (не ниже 3 места) конкурсах, олимпиадах, первенствах, соревнованиях, чемпионатах и т.д.;
- проведение на базе казенного учреждения или участие казенного учреждения в социально значимых проектах и мероприятиях;
- своевременное и качественное исполнение должностных обязанностей;
- соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины;
- инициатива, творчество и применение в работе новых форм и методов организации труда.

Размер премии по итогам работы определяется с учетом выполнения целевых показателей и максимальным размером не ограничивается:

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается работникам в следующих размерах от должностного оклада:

- при объявлении благодарности или награждении государственными наградами, ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации, наградами Ставропольского края, Почетной грамотой министерства образования Ставропольского края - до 100%;
- в связи с государственными или профессиональными праздниками - до 100%;
- в связи с юбилейными датами их рождения (50, 55, 60 лет и каждые последующие 5 лет) - до 100%;
- к юбилейным датам казенного учреждения при достижении позитивных результатов работы казенного учреждения (50, 100 лет) - до 100%.

Премирование работников осуществляется в пределах фонда оплаты труда за счет средств казенного учреждения».